



# Beleidsplan 2022/2023

September 2022

## 1. Inleiding

In dit beleidsplan 2023 komen de belangrijkste thema's en ontwikkelingen naar voren die van invloed zijn op Present. Daarbij is bewust gekozen voor een horizon van maximaal één jaar, te weten 2023 en niet voor een langere termijn. Hiervoor zijn twee redenen:

- ✓ Present moet eerst investeren in zichzelf; het is noodzakelijk dat Present zowel financieel als kwalitatief een stabiele organisatie wordt én blijft. Dat is de primaire focus in 2023.
- ✓ Present en Waardeburgh willen gaan samenwerken, bij voorkeur vanuit een fusie. Vanuit deze gezamenlijkheid willen Present en Waardeburgh kijken naar een langere termijn visie.

Aspecten die in de verdere toekomst op Present afkomen en waarmee in 2023 aan de slag moet worden gegaan, worden wel benoemd. Denk hierbij aan verlagen van de normatieve huisvestingscomponent.

Onze missie en visie zijn ten opzichte van het vorige beleidsplan niet gewijzigd, zodat beiden gehandhaafd blijven als basis voor de beleidsvoornemens in 2022/2023.

## 2. Externe ontwikkelingen

De komende jaren laat de regionale demografische ontwikkeling zien dat de vraag naar verpleeghuiszorg verder toeneemt. Deze vraag zal opgevangen worden door transformatie en niet door het bijbouwen van extra verpleeghuizen. Tegelijkertijd laten regionale arbeidsmarkt ontwikkelingen zien dat sprake zal zijn van toenemende schaarste aan medewerkers.

Op landelijk niveau zijn daarom allerlei overleggen/allianties opgestart om in te spelen op de uitdagingen waarvoor we gesteld staan. Present neemt daartoe onder meer deel aan de VVT Alliantie Waardenland.

Wat betreft de financiering geldt dat we relatief gezien meer moeten doen voor hetzelfde geld.

## 3. Interne ontwikkelingen

In mei 2022 heeft een bestuurswisseling plaatsgevonden. De bestuurder heeft haar taken neergelegd en sindsdien is er een raad van bestuur op interim-basis, bestaande uit een bestuurder Financiën & Bedrijfsvoering en een bestuurder Zorg & Kwaliteit.

In verband met de samenwerking tussen Present en Waardeburgh is de intentie uitgesproken te komen tot een juridische fusie met ingang van 2024. In de aanloop hier naar toe wordt intensief samengewerkt door de managementteams van Waardeburgh en Present in het kwartiermakeroverleg. Als tussenstap wordt eerst gewerkt aan een bestuurlijke fusie door middel van een personele unie.

De kwaliteit van zorg binnen Present is niet op het gewenste niveau. Mede aan de hand van het plan van aanpak IGJ-rapporten en het programma Waardigheid & Trots op Locatie (WOL) wordt volop geïnvesteerd in verbeteringen die in 2022 gerealiseerd en geborgd moeten worden. In 2023 zal dit ook de nodige aandacht vragen.

Aan de hand van een herstelplan en aanvullende maatregelen werkt Present in 2022 en 2023 aan een financieel gezonde organisatie.

Present houdt haar ogen open voor de toekomst en wil tijdig anticiperen op strategische ontwikkelingen en kansen op het gebied van samenwerking.

## 4. Thema's voor Present 2022 en 2023:

- 1) Present gaat de omvorming van verzorgingshuis naar verpleeghuis realiseren:
  - ✓ Van WLZ zonder behandeling naar WLZ met behandeling, in eerste instantie op de locaties Graafzicht en Open Vensters. Hiermee kan ook deels de kwaliteitsproblematiek huisartsenzorg worden ondervangen.
  - ✓ Opnamebeleid wordt aangepast. We nemen bij voorkeur ZZP<sub>5</sub> en hoger op. Er wordt nieuw beleid ontwikkeld over inzake de opname van een partner (mensen met ZZP<sub>0</sub>-ZZP<sub>4</sub>).
  - ✓ WOL is in de volle breedte van het programma ondersteunend aan de kwalitatieve ontwikkeling die nodig is voor deze transformatie. WOL loopt aan het einde van 2022 af. Inzet is om het programma te verlengen voor de gewenste en noodzakelijke duurzame borging in de eerste maanden van 2023.
  - ✓ De vele acties mbt het primaire proces en organisatieopbouw moeten mede leiden tot duurzaam financieel herstel.
  
- 2) Locatieprofielen en -beleid:
  - ✓ Prioriteit hebben de locaties Emma en Hof van Ammers. Hier is de uitwerking van een bij deze panden passend doelgroepenbeleid/zorgconcept nodig of moet een besluit vallen over alternatieve scenario's op gebied van (toekomstige) huisvesting.
  - ✓ Voor Open Vensters en Graafzicht wordt in beeld gebracht welke aanpassingen van de gebouwen nodig zijn voor de verdere omvorming naar verpleeghuis. Dit beeld moet voortvloeien uit een nog (door te) ontwikkelen visie. Dit mondt uit in projecten die apart gefinancierd moeten worden op basis van een gezonde businesscase.
  - ✓ Voor iedere locatie wordt de Presentbrede visie op wonen, welzijn en zorg vertaald naar de locatie.
  
- 3) Voor de In - en aanleunsituaties gaat Present een aanbod van VPT en MPT ontwikkelen als alternatief voor ZVW-zorg (onderdeel van het Herstelplan).
  - ✓ Hierbij gaat het in eerste instantie om 'laaghangend fruit': Amandelhof, Hof van Ammers, Emma, Marijkeflat, Christinaflat. Hof van Ammers is geïnventariseerd. Emma loopt. Nu wordt de transitie naar VPT ingezet.
  - ✓ In 2023 kan dit naar verwachting worden vormgegeven in specifieke VPT-voorzieningen, waarbij ook nieuwe locaties aan de orde kunnen zijn. Meerkerk zou in dit kader een witte vlek zijn.
  - ✓ Het met gemeenten en corporaties ontwikkelen van tussenvormen voor wonen en zorg.

- 4) Realisatie herstelplan met daarin de volgende programmalijnen:
  - ✓ Cliëntenmix – van verzorging naar verpleeghuiszorg (zie ook thema 1)
  - ✓ In evenwicht brengen van de personeelsformatie
  - ✓ Positieve rentabiliteit wijkteams
  - ✓ Verhogen doelmatigheid hotelmatige functies
  - ✓ (Her) inrichting panden.
  
- 5) Vanuit de gedachte van community-based-care en met het oog op arbeidsmarktvragestukken wordt de samenwerking met de omgeving actief opgezocht. Hiervoor ontwikkelt Present een participatiebeleid gericht op de samenwerking met familie, mantelzorgers en vrijwilligers in het primair zorg- en welzijnsproces. Hierbij wordt gebruik gemaakt van goede voorbeelden elders. Ook hoort hierbij een passende analyse op uitstroom van medewerkers (waarom verlaten medewerkers Present) plus een strategische personeelsplanning gericht op samenstelling en aantal medewerkers nu en in de toekomst.
  
- 6) Vanuit de fusie tussen Present en Waardeburgh zal onderzocht worden of een gezamenlijke behandeldienst te realiseren is. Daarnaast zal de samenwerking tussen staf en ondersteunende diensten van beide organisaties nader onderzocht worden op mogelijke synergie-effecten met het oog op alternatieve organisatievormen.

## 5. ANBI

### **Aanvullende informatie mbt ANBI-status**

Stichting Present besteedt haar ontvangen gelden en vermogen alleen aan de doelen als vastgelegd in haar statutaire doelomschrijving. Concreet: direct of indirect ten behoeve van de ouderenzorg.

Voor verslag van uitgeoefende activiteiten en financiële verantwoording wordt verwezen naar het jaarverslag respectievelijk jaarrekening.